

РОЛЬ МЕТОДОЛОГІЇ В ОРГАНІЗАЦІЇ НАУКОВОГО ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ В ГАЛУЗІ

Сахарова З.М., асистент, ОНАХТ, м. Одеса

На даний час поняття «методологія» розуміється досить спрощено, як деяка абстрактна область філософії, яка не має прямого відношення ні до конкретних наукових досліджень, ні до потреб практики.

Тим більш туманною, нез'ясованою є методологія для практичних робітників сфери виробництва. З'ясуємо, в чому ж полягає суть методології. Розглянемо визначення методології.

Методологія – (від «метод» та «логія») наука про структуру, логічну організацію, заходи та засоби діяльності [1]. Методологія - система принципів та заходів організації і побудова теоретичної та практичної діяльності, а також наука про цю систему.

Виходячи з визначень вибудовується наступна схема структури методології.

Характеристика діяльності:	Логічна структура діяльності:	Тимчасова структура діяльності:
– особливості; – принципи; – умови; – норми діяльності.	– суб'єкт; – об'єкт; – предмет; – форми; – засоби; – заходи; – результат діяльності.	– фази; – стадії; – етапи діяльності.

Таке розуміння методології дозволяє використовувати її основи в організації управління охороною праці на підприємстві.

Управління охороною праці на підприємстві – це сукупність дій службових осіб, що здійснюється на підставі постійного аналізу інформації про стан охорони праці, на всіх робочих місцях для поліпшення та підтримання його на певному рівні відповідно до законодавчих та нормативних актів [2].

Наказом Мінпраці затверджена Концепція управління охороною праці, яка визначає, що управління охороною праці – це підготовка, прийняття та реалізація правових, організаційних, науково-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних та лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на збереження життя, здоров'я та працездатності людини в процесі трудової діяльності.

Відповідно до ст. 13 Закону «Про охорону праці» роботодавець повинен забезпечити функціонування системи управління охороною праці (СУОП). Він очолює роботу з управління охороною праці та несе безпосередню відповідальність за її функціонування в цілому на підприємстві.

СУОП, як підсистема загальної системи управління виробництвом, повинна передбачати такі функції:

– організацію і координацію робіт (обов'язки, відповідальність, повноваження керівників різного рівня, осіб, які виконують та перевіряють виконання роботи);

– облік, аналіз та оцінка ризиків;

– планування показників стану умов та безпеки праці;

– контроль планових показників та аудит всієї системи;

– коригування, запобігання та можливість адаптації до обставин, які змінюються; заохочення працівників за активну участь та ініціативу щодо здійснення заходів з підвищення рівня безпеки та поліпшення умов праці.

Завдяки цій системі повинні забезпечуватися вирішення таких основних завдань:

– професійний добір працівників, які виконують роботи підвищеної небезпеки з урахуванням стану їхнього здоров'я та психофізіологічних показників;

– навчання та пропаганда з охорони праці;

– безпека обладнання і виробничих процесів, будівель та споруд;

– забезпечення нормативних санітарно-гігієнічних умов праці;

– наявність засобів індивідуального захисту (ЗІЗ);

– оптимальні режими праці та відпочинку;

– лікувально-профілактичне обслуговування працюючих;

– санітарно-побутове обслуговування.

В свою чергу, управляюча система складається із системи нормативно-правових актів з одного боку, і системи служби із реалізації задач охорони праці – з іншого. Охорона праці - це багатогранне поняття, під ним слід розуміти не тільки забезпечення безпеки працівників під час виконання ними службових обов'язків, насправді воно охоплює річні заходи [3].

Правильний підхід до організації-охорони праці на підприємстві, грамотне використання різних нематеріальних способів стимулювання працівників дають останнім необхідне почуття надійності, стабільності й зацікавленості керівництва у своїх співробітниках. Таким чином, завдяки налагодженій охороні праці знижується також плінність кадрів, що в свою чергу благотворно впливає на стабільність усього підприємства.

Список літератури

1. Керб Л.П. Основи охорони праці: Навч. посібник. – Вид, 2-ге, без змін. – К.: КНЕУ, 2006. – 216 с.
2. Москальова В.М. Основи охорони праці: Підручник. – Київ: ВД «Професіонал», 2005. – 672 с.
3. Гогіташвілі Г.Г. Системи управління охороною праці: Навч. посібник. – Львів: Афіша, 2002. – 320 с.